

ZASADY NABORU KANDYDATÓW DO PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 96, poz. 667 ze zmian.):

- posiadać obywatelstwo polskie,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- być nie karanym za przestępstwo lub przestępstwo karno skarbowe,
- posiadać co najmniej średnie wykształcenie ogólne,
- mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej (nie dotyczy kobiet),
- odznaczać się warunkami zdrowotnymi i psychofizycznymi potwierdzonymi orzeczeniem wojewódzkiej komisji lekarskiej MSWiA o przydatności do służby w PSP (kategorię zdrowia A).

Postępowanie kwalifikacyjne kandydatów do służby w Komendzie Miejskiej PSP w Szczecinie przeprowadzi powołana do tego celu przez Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie komisja, w skład której wchodzi:

- 1) Zastępca Komendanta Miejskiego PSP w Szczecinie,
- 2) Dowódca Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej do której przeprowadzany jest nabór,
- 3) Kierownik Sekcji ds. Organizacji i Kadr oraz Naczelnik Wydziału Operacyjnego.

Przy postępowaniu kwalifikacyjnym stosuje się następujący system punktacji gratyfikujący posiadane uprawnienia kandydata:

- prawo jazdy kat. B	2 pkt
- prawo jazdy kat. C	4 pkt
- prawo jazdy kat. E	2 pkt
- posiadanie uprawnień ratownika medycznego	5 pkt
- uprawnienia płetwonurka (nurka)	3 pkt
- uprawnienia sternika motorowodnego, sterniczysty	4 pkt
- uprawnienia ratownika WOPR-u	4 pkt
- uprawnienia do obsługi agregatów prądotwórczych, podestów	4 pkt
- inne uprawnienia przydatne w PSP np. obsługa ciężkiego sprzętu	5 pkt
- udokumentowane członkostwo w OSP powyżej 3 lat	3 pkt
- udokumentowany udział w zawodach pożarniczych OSP	3 pkt

- udokumentowane szkolenia dla członków OSP 3 pkt
- wykształcenie 3-5 pkt
- (średnie techniczne – 3 pkt)
- (zdany egzamin maturalny – 4 pkt)
- (wyższe techniczne o kierunku przydatnym w PSP – 5 pkt)
- udokumentowana znajomość języka obcego 0-5 pkt
- odbycie zastępczej służby wojskowej w jednostkach PSP 0-5 pkt
- miejsce zamieszkania i zameldowania stałego w Szczecinie 5 pkt

Z postępowania kwalifikacyjnego zostaną wyłączeni kandydaci, których oferty nie będą spełniały stawianych wymagań formalnych lub będą niekompletne.

Wyniki kwalifikacji wstępnej zostaną opublikowane na stronie internetowej oraz tablicy ogłoszeń Komendy Miejskiej PSP w Szczecinie.

Oferty, rozstrzygnięte negatywnie zostaną komisyjnie zniszczone.

Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej zobowiązani są do odbycia testu sprawności fizycznej zgodnie z zasadami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. Nr 261, poz.2191). Warunkiem przystąpienia do testu sprawnościowego jest posiadanie przez kandydata zaświadczenia lekarskiego dopuszczającego do testu sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż na jeden miesiąc przed datą przeprowadzenia testu.

Pierwszym etapem testu sprawnościowego jest próba wydolnościowa przeprowadzana zmodyfikowaną metodą harwardzką, następnie przeprowadzane są inne próby sprawnościowe:

- wejście na drabinę mechaniczną (30 metrów) w asekuracji – badanie lęku wysokości,
- bieg na 1.000 m,
- bieg na 50 m,
- podciąganie się na drążku.

1.1. SKALA OCEN PRÓBY WYDOLNOŚCIOWEJ

Wydolnościowy wskaźnik próby harwardzkiej - ocena "harvard step-up test":

Wskaźnik wydolności	Wynik - Ocena
50 – 55	słaby
56 – 64	dostateczny
65 – 79	Przeciętny
80 – 89	Dobry
90 i powyżej	Bardzo dobry

W przypadku nie osiągnięcia minimalnego wskaźnika wydolności, kandydata nie dopuszcza się do zaliczenia testu sprawności fizycznej.

1.2. SYSTEM OCENY PRÓB SPRAWNOŚCIOWYCH

Indywidualne wyniki kandydata, uzyskane w poszczególnych próbach, przeliczane są na punkty przypisane do konkretnego wyniku według tabeli.

Ocenę (w skali 6-stopniowej) wystawia się na podstawie średniej arytmetycznej uzyskanych przez kandydata punktów.

1.2.1. SKALA OCEN PRÓB SPRAWNOŚCIOWYCH:

Średnia arytmetyczna uzyskanych punktów z prób	Ocena	
	Cyfrowo	słownie
poniżej 45 pkt	1	niedostateczna
46 – 50 pkt	2	słaba
51 – 55 pkt	3	dostateczna
56 – 60 pkt	4	dobra
61 – 65 pkt	5	bardzo dobra
powyżej 65 pkt	6	wybitna

1.2.2. TABELA PUNKTOWA

(przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

Liczba Punktów	MĘŻCZYŹNI			MĘŻCZYŹNI			
	Bieg na 1.000 m (czas w min)	Bieg na 50 m (czas w s)	podciąganie się na drążku (liczba powt.)	Liczba punktów	Bieg na 1.000 m (czas w min)	bieg na 50 m (czas w s)	Podciąganie się na drążku (liczba powt.)
75	3,00	6,4	24	37	3,56		
74	3,02		23	36	3,58		
73	3,04	6,5	22	35	4,00	7,5	7
72	3,06		21	34	4,02		
71	3,08	6,6	20	33	4,04		
70	3,10		19	32	4,06	7,6	
69	3,12		18	31	4,08		
68	3,14	6,7	17	30	4,10		
67	3,16		16	29	4,12		
66	3,18		15	28	4,14	7,7	
65	3,20	6,8	14	27	4,16		
64	3,21			26	4,18		
63	3,22			25	4,20	7,8	6
62	3,23		13	24	4,22		
61	3,24			23	4,24		
60	3,25	6,9		22	4,26	7,9	
59	3,26		12	21	4,28		
58	3,27			20	4,30		5
57	3,28			19	4,32		
56	3,29			18	4,34	8,0	
55	3,30	7,0	11	17	4,36		
54	3,31			16	4,38		
53	3,32			15	4,40	8,1	4
52	3,33			14	4,42		

51	3,34			13	4,44		
50	3,35	7,1	10	12	4,46	8,2	
49	3,36			11	4,48		
48	3,37			10	4,50		3
47	3,38			9	4,52		
46	3,39			8	4,54	8,3	
45	3,40	7,2	9	7	4,56		
44	3,42			6	4,58		
43	3,44			5	5,00	8,4	2
42	3,46	7,3		4	5,10	8,5	
41	3,48			3,5	5,20	8,6	
40	3,50		8	3	5,30	8,7	
39	3,52			2	5,40	8,8	
38	3,54	7,4		1			1

Zaliczenie próby harwardzkiej i testów sprawnościowych upoważnia do dalszego udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Rozmowa kwalifikacyjna

Z kandydatami, którzy zdobędą najwyższą ilość punktów w całym postępowaniu, przeprowadza się rozmowę kwalifikacyjną, z której kandydat może uzyskać maksymalnie 5 pkt.

Ocena końcowa

Ocena końcowa kandydatów składa się z sumy punktów uzyskanych podczas:

- wstępnej kwalifikacji kandydatów,
- próby wydolnościowej,
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Wyłonieni przez komisję przeprowadzającą postępowanie kwalifikacyjne najlepsi kandydaci zostaną skierowani na badania psychologiczne, a w przypadku otrzymania pozytywnego orzeczenia, do Wojewódzkiej Komisji Lekarskiej MSWiA w Szczecinie celem ustalenia zdolności kandydata do służby w Państwowej Straży Pożarnej.